**MSC CoC 노동 자체 평가 양식**

**MSC Chain of Custody Labour Self-Assessment Form**

***소개***

[*MSC 노동 적격성 요구사항 v.1.0*](https://www.msc.org/docs/default-source/kr-files/msc-labor-eiligibility-requirements%28%EA%B5%AD%EB%AC%B8%29.pdf?sfvrsn=fe739bb9_3) *Section 5.1에 나열된 활동이 인증 범위에 포함되는 CoC 인증 신청자 또는 인증서 소지자가 자체 평가서 제출을 선택할 경우, 노동 관행에 대한 자체 평가를 제공하고, ‘MSC가 요구할 경우 노동 심사를 완료하겠다’고 동의하는 난에 서명해야 한다. 본 양식은 자체 평가를 제공하고 MSC의 요구 시 노동 심사를 받는 데 동의할 것을 확인하기 위해 사용된다.*

*본 양식은 필요에 따라 매년 검토하여 수정되어야 한다. 인증 범위(scope)에 대한 확장(extension) 요청이 있는 경우, 본 양식을 인증기관(CAB)에 다시 제출한다. 이때, Section 5.1에 나열된 활동을 수행하는 비인증(non-certified) 하도급자(subcontractor) 및 장소(sites)도 모두 포함된다. 자체 평가에는 인증서에 포함된 모든 장소(site)에 관한 정보가 포함되어야 한다. 단, 하도급자(subcontractor)가 개별적으로 별도의 자체 평가를 수행하는 경우는 예외이다.*

*본 양식은 인증서 소지자가 작성 시점에 이용할 수 있는 정보에 기초하여 성실하게 작성되어야 한다. 본 양식은 인증 신청자 또는 인증서 소지자가 알고 있는 모든 범위의 조치를 대표해야 한다.*

*작성된 자체 평가 양식은 인증기관이 scheme database에 업로드하며, MSC/ASC 웹사이트에는 게재되지 않는다.*

1. **고객 선서**

[ 고객명 삽입 ]은 본 문서에 포함된 정보가 최대한 정확하고 진실하며, 양식에 포함된 답변에 영향을 줄 수 있는 인증서 변경사항이 있다면 정보를 갱신할 것을 선언한다. 또한 MSC가 요구할 경우 노동 심사를 받는데 동의한다.

상기 기관, CoC 인증서에 포함된 관련 장소(site) 및/또는 그 하도급자(subcontractor)는 MSC 위탁 심사 대상으로 선정될 경우 다음의 요구사항을 준수할 것을 인지한다.

• MSC 위탁 심사가 수행되도록 허락한다.

• 위탁 심사의 결과를 인증기관(CAB)에 제공한다.

|  |  |
| --- | --- |
| 서명: |  |
|  | *기관을 대표하는 서명자 이름* |
|  |  |
| 직위: |  |
|  | *서명자의 기관 내 직위* |
|  |  |
| 일자: |  |
|  |  |

1. **인증 신청자/인증서 소지자 정보**

|  |  |
| --- | --- |
| **항목** | **내용** |
| 인증 신청자/인증서 소지자 이름 |  |
| MSC 및/또는 ASC CoC 코드 |  |
| 자체 평가에 포함된 장소(sites) 개수 |  |
| 자체 평가에 포함된 장소(sites)의 위치 – 장소의 이름과 위치한 국가 |  |
| CoC 인증 범위 내 활동 |  |
| 취급되는 MSC 및/또는 ASC 종(species) |  |

1. **노동 자체 평가**

| **번호** | **문항** | **예/아니오** | **추가 설명** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 모든 장소는 노동 관행에 관한 제3자 사회적 인증 또는 기타 유형의 승인 또는 인증 (예, 제2자 구매자 심사)을 보유하는가? 만약 그렇다면, 자세히 기술할 것. (인증명, 인증 상태, 심사 횟수 등)  |  |  |
| 2 | 인증서 소지자는 외국인 근로자 및/또는 근로자 권리 단체와 관련이 있는가? 만약 그렇다면, 참여 방식, 참여 단체를 기술할 것.  |  |  |
| 3 | 인증서 소지자는 자신의 사업장 및/또는 공급망에서 강제노동 및 아동노동의 위험을 저감하기 위해 실시하는 노력을 공개하는가? (예, CSR 보고서, 현대판 노예제도 방지 선언 (modern slavery statement)) 만약 그렇다면, 해당 링크를 제공할 것. |  |  |
| 4 | 인증서 소지자 및 장소가 모든 근로자 (정규직, 비정규직, 계약직)에게 임금, 초과근무, 신원 서류와 관련된 조건을 명시한 계약서를 제공하는가? 만약 그렇다면, 계약서 또는 법적 동의서의 성격을 지닌 문서 등에서 다루는 항목을 기술할 것.  |  |  |
| 5 | 인증서 소지자 및 장소가 직원의 의견을 수렴하고 강제노동이나 아동노동 사례가 발생할 시 이를 보고 및 시정할 수 있는 정책 또는 조치(예, 직통전화)를 시행하는가? 만약 그렇다면, 자세히 기술할 것. |  |  |
| 6 | 인증서 소지자 및 장소는 수산물 제품을 취급하기 위해 외국인 근로자를 고용하는가? 만약 그렇다면, 외국인 근로자의 비율을 기술할 것: a) 수산물 제품을 취급하기 위해 고용된 외국인 근로자 / b) 임시 계약직 외국인 근로자 |  |  |
| 7 | 인증서 소지자 및 장소가 채용 대행사를 이용하는가? 만약 그렇다면 근로자 채용을 위해 이용하는 일반적인 방법을 기술할 것. |  |  |
| 8 | 인증서 소지자 및 장소는 채무노동 (debt bondage) 또는 고용과 관련하여 근로자에게 비용이 부과되는 것을 방지하기 위해 마련한 절차가 있는가? 만약 그렇다면, 어떤 관행인지 기술할 것 (예, 포괄적 서비스 수준 협약 (comprehensive service level agreement) 또는 고용주 임금 지급 원칙 (Employer Pays Principal) 서약) 고용 관련 비용에는 취업 알선 또는 중개 수수료, 교통비, 비자 발급, 의료, 안전장비, 작업복/보호 장비, 사내 식사, 통신 이용, 송금수수료, 본국 송환 등을 위한 비용이 포함된다. |  |  |
| 9 | 인증서 소지자 및 장소가 신원 서류를 보관하는가? 만약 그렇다면, 근로자가 신분증, 여권, 비자 등 신원 서류에 자유롭고 시의적절하게 접근할 수 있도록 보장하는 정책 및 관행을 기술할 것. |  |  |
| 10 | 모든 직원이 최저 연령 요건을 충족하도록 보장하는 정책 및 제도가 있는가? 만약 그렇다면, 인증서에 포함된 장소(site)에 적용되는 최저 연령 요건을 기술하고, 충족 여부를 어떻게 확인하는지 기술할 것.  |  |  |

1. **양식에 관한 정보 및 저작권**

본 양식과 그 내용은 “MSC”에서 저작권을 보유합니다. © “Marine Stewardship Council” 2022. All rights reserved.

|  |  |
| --- | --- |
| **양식 버전 관리** |  |
| 버전 | 발행 일자 | 개정 내용 |
| 1.0 | 2021년 2월 26일 | 없음. 최초 버전. |
| 2.0 | 2022년 10월 26일 | MSC 위탁 심사에 대한 고객 동의와 노동 자체 평가를 하나의 문서로 통합하고 MSC 노동 적격성 요구사항 v1.0에 맞추기 위해 개정. |

MSC 프로그램 문서의 목록은 MSC 웹사이트(msc.org)에서 확인할 수 있다.

해양관리협의회 (MSC, Marine Stewardship Council)

Marine House

1 Snow Hill

London EC1A 2DH

United Kingdom

전화: + 44 (0) 20 7246 8900

팩스: + 44 (0) 20 7246 8901

이메일: socialpolicy@msc.org